



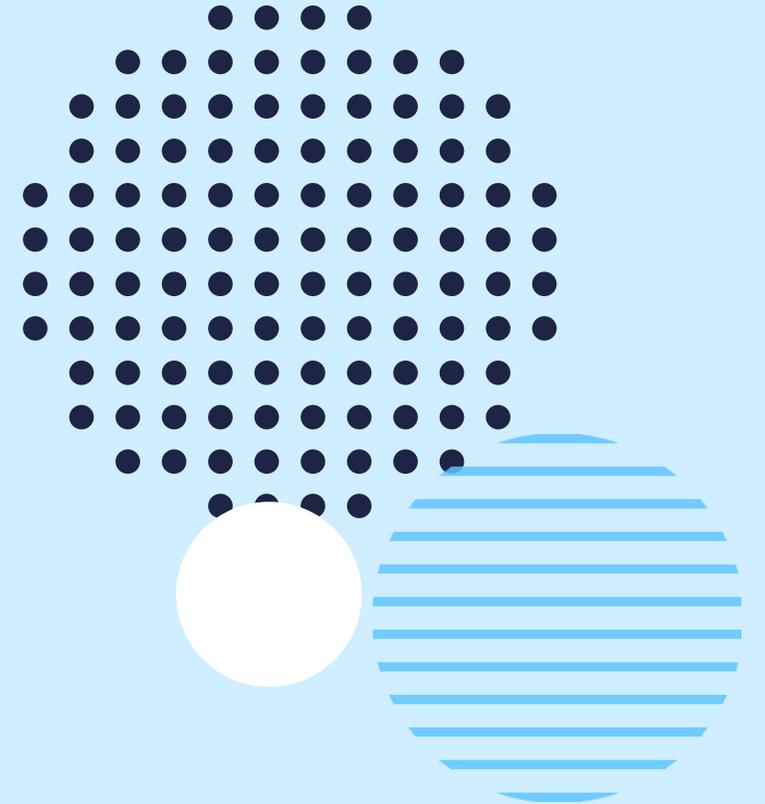
**whistle.law**

einfach | digital | compliant

**Hinweisgeberschutz  
smart gedacht.**

# Agenda

- 01 Ausgangssituation
- 02 Herausforderung
- 03 Lösung & USP
- 04 Digitaler Meldekanal
- 05 Tool Insights
- 06 Leistungspakete & Onboarding
- 07 Referenzen
- 08 Ansprechpartner



# 01 Ausgangssituation

Das **Hinweisgeberschutzgesetz** ist am 2. Juli 2023 in Kraft getreten!  
Betroffen sind alle Unternehmen ab 50 Beschäftigten!

Das Gesetz schreibt Unternehmen und Organisationen in der EU die Etablierung eines digitalen Meldekanals zur Aufdeckung von Verstößen verpflichtend vor, u.a. in den Bereichen:



Umweltschutz



Verhinderung von Geldwäsche



Öffentliches Gesundheitswesen



Öffentliches Auftragswesen



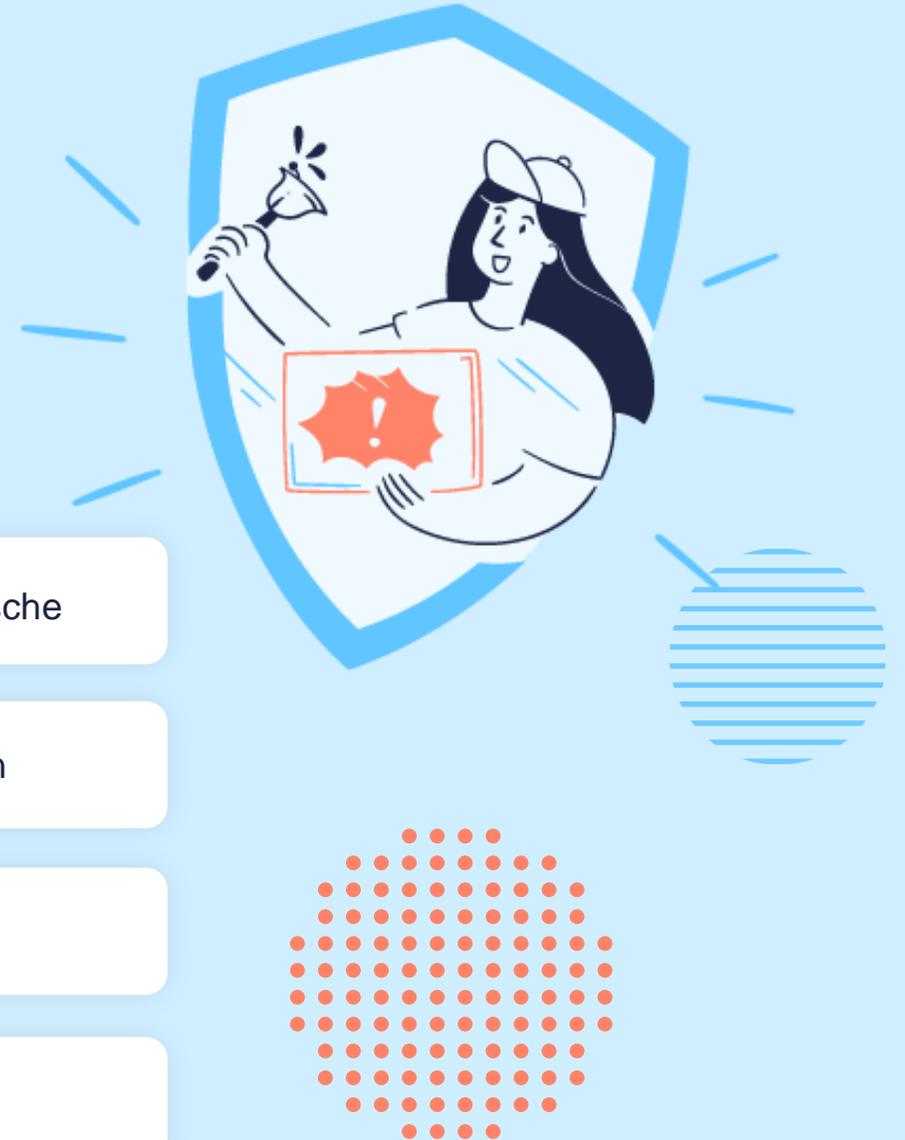
Verbraucherschutz



Verkehrswesen



Ihre individuellen Themen



# 02 Herausforderung

Das **Hinweisgeberschutzgesetz** stellt Unternehmen vor erhebliche Herausforderungen. Die korrekte Umsetzung führt zu zeitlichem, personellem, technischem sowie finanziellem Mehraufwand.



Aufbau neuer fachlicher Expertise



Ständige Anpassungen an neue Gesetzesänderungen



Einhaltung von Aufbewahrungs- und Löschfristen



Strukturelle Einbindung in die Organisation (Zuständigkeiten)



Fristgerechte, technische & digitale Umsetzung



**Bei Nichteinrichtung oder Fehlern drohen Bußgelder bis zu 50.000 € für die Geschäftsführung!**

# 03 Lösung & USP

Die Cloud-Lösung whistle.law bietet alles aus einer Hand -  
einfach | digital | compliant.



**Sofort einsatzbereit**  
Einfache und schnelle  
Implementierung mit  
wenigen Klicks



**Cloud -Lösung**  
Auf allen Geräten jederzeit  
verlässlich verfügbar



**Zertifiziert**  
DSGVO-konform &  
DIN 27001 zertifiziert



**Transparentes Preismodell**  
Keine zusätzlichen oder  
versteckten Kosten.



**Zuverlässig & up to date**  
Immer auf dem aktuellen  
rechtlichen Stand



**Für Unternehmen jeder Größe**  
Geeignet für Konzern- und  
Gruppenstrukturen



**Sicher ist sicher**  
Made and Hosted in  
Germany



**Diskretion**  
Optional 100% anonyme  
Kommunikation

# 04 Digitaler Meldekanal

Warum nur ein digitaler Meldekanal dem Gesetz gerecht wird!



Ombudsperson,  
Idealerweise extern



Kummerkasten



Telefon



E-Mail



**w** whistle.law

Rund um die Uhr zugänglich



Unkompliziert und kostengünstig



Automatisierte, revisionssichere  
Speicherung der Kommunikation



Wechselseitige Kommunikation,  
optional 100% anonym



Multilingual in allen EU-Sprachen



# 05 Tool Insights

whistle.law ist technisch „State of the Art“  
sowie leicht und intuitiv bedienbar.



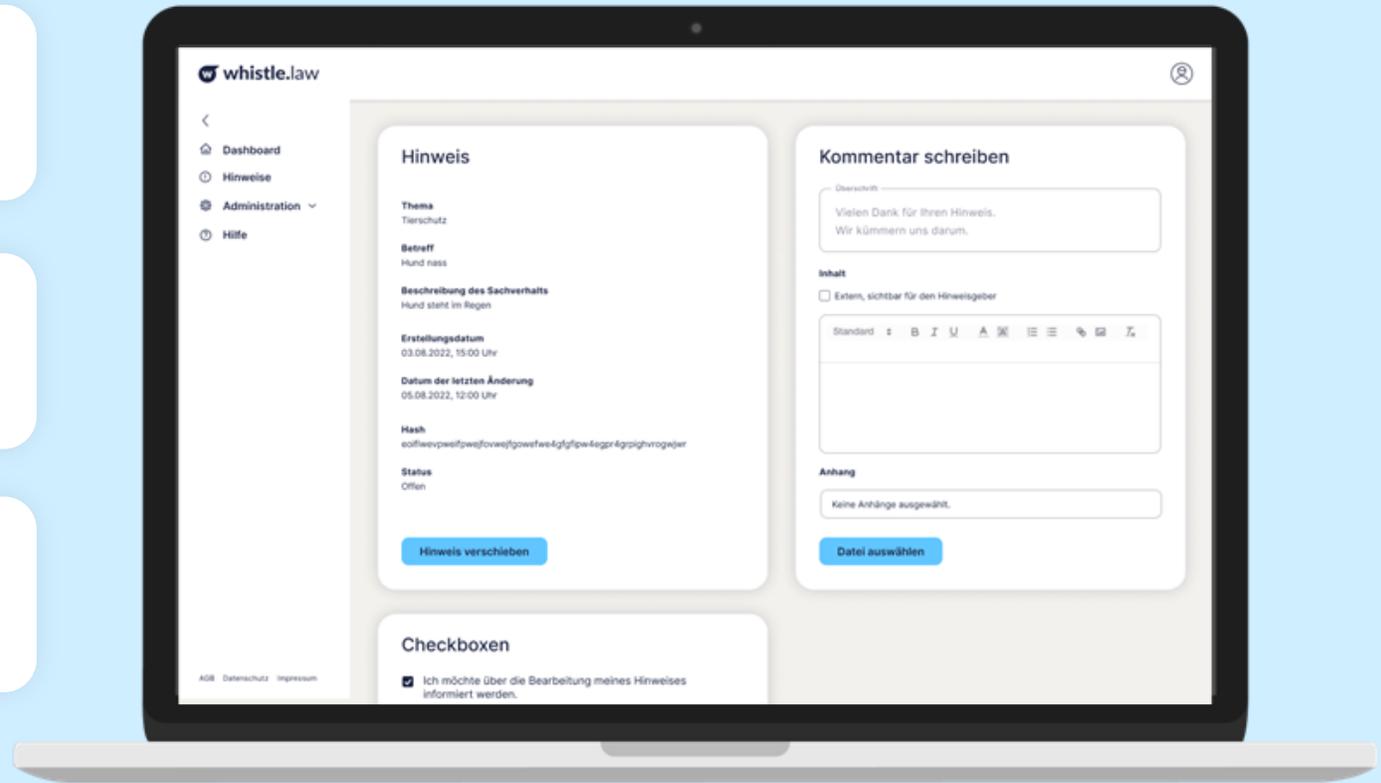
Geführte Kommunikation über Masken



Automatisierte Prozesse, wie bspw.  
der Versand der Eingangsbestätigung



Automatisierte Erinnerungsfunktion  
inklusive Eskalationskaskade



# 05 Tool Insights

whistle.law ist technisch „State of the Art“  
sowie leicht und intuitiv bedienbar.



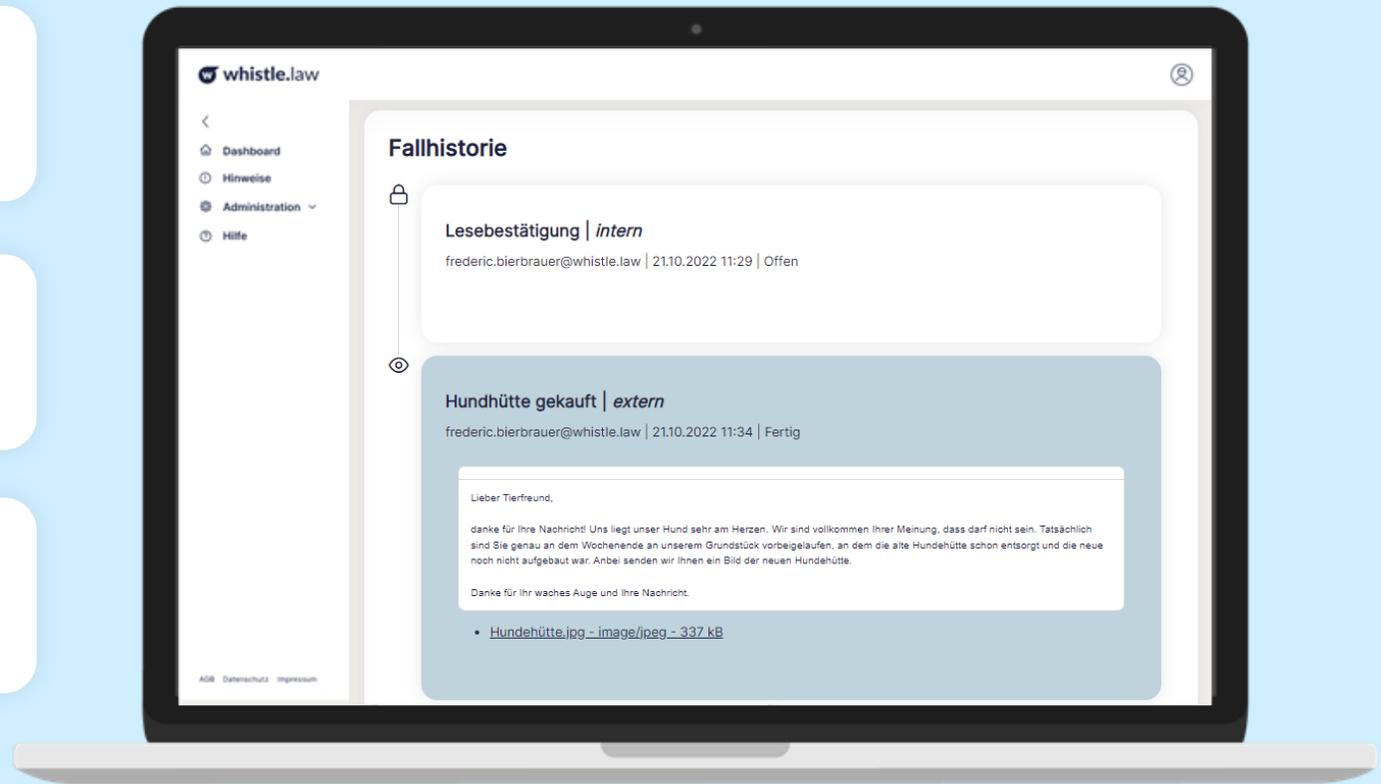
Revisionssichere, lückenlose  
Dokumentation der Kommunikation



Intuitiv & übersichtlich gestaltet



Individuelle Anlage von Themen und  
Redakteuren ohne Obergrenze



# 06 Leistungspakete & Onboarding

Die Leistungspakete richten sich nach der Unternehmens- bzw. Organisationsgröße.

<p>Unternehmen und Kommunen bis <b>49</b> Beschäftigte</p>	<p>Unternehmen und Kommunen bis <b>249</b> Beschäftigte</p>	<p>Unternehmen und Kommunen bis <b>999</b> Beschäftigte</p>	<p>Unternehmen und Kommunen ab <b>1.000</b> Beschäftigte</p>
<p><b>50€</b></p>	<p><b>100€</b></p>	<p><b>150€</b></p>	<p><b>Individuelles Angebot</b></p>
<p><b>pro Monat (zzgl. 19% Ust.)</b> Jährliche Abrechnung 600€ (zzgl. 19% USt.)</p>	<p><b>pro Monat (zzgl. 19% Ust.)</b> Jährliche Abrechnung 1.200€ (zzgl. 19% USt.)</p>	<p><b>pro Monat (zzgl. 19% Ust.)</b> Jährliche Abrechnung 1.800€ (zzgl. 19% USt.)</p>	<p><b>Kontaktieren Sie uns!</b></p>



Ombudspersonen können zu jedem Paket optional hinzugebucht werden!

# 06 Leistungspakete & Onboarding

Nach der Registrierung stehen wir Ihnen weiterhin zur Seite:



Kostenlose Ersteinrichtung inkl. Produkt-Demo



Optionales Schulungsangebot für die zuständigen Personen im Unternehmen



Eine Testfallbearbeitung inkl. Beratung



Unterstützung bei der Einbindung von Tochtergesellschaften



# 07 Referenzen

Eine Auswahl unserer Kunden:

albrings  müller ag

ANNEMARIE  
**BÖRLIND**  
NATURAL BEAUTY

 **Flip**

 **DURABLE**

 **sizzly**

 F.A.Z.  
BUSINESS  
MEDIA  
Ein Unternehmen der F.A.Z.-Gruppe

LE SKIN

 **ONER ACTIVE**  
TO BE EXTRAORDINARY.



do  tor

**JOLMES**  
GRUPPE

**LIST**  
Gruppe

**GREIWING**  
| *logistics for you*<sup>®</sup>

 **WOMEN'S BEST**<sup>™</sup>  
ENJOY THE DIFFERENCE

 **Herrmann**

# 07 Referenzen

Das sagen unsere Kunden:

**ANNEMARIE  
BÖRLIND**  
NATURAL BEAUTY



*"Mit dem Tool whistle.law war es machbar, unseren bisherigen Weg zu professionalisieren und zu digitalisieren und dabei gleichzeitig die Richtlinien zu erfüllen. Wir haben sozusagen die Pflicht zur Kür gemacht."*

*"Es ist schön zu sehen, dass sowohl unser System als auch das von whistle.law sehr modern ist, das bedeutet: wichtige Schnittstellen wurden frühzeitig mitgedacht und daher ist es nun kein großer Aufwand, das mit einzubinden."*



**Simone Schroen**  
Leiterin Human Resources



**Raphael Büdel**  
CEO & Co-Founder

# 07 Referenzen

Das sagen unsere Kunden:

**LIST**  
Gruppe

albrings  müller ag

*„Manchmal sind es die einfachen Tools, die die größten Veränderungen bewirken. Mit whistle.law haben wir hier die für uns ideale Lösung gefunden.“*

*"Wir arbeiten selbst nach dem Grundsatz: Mit Leistung überzeugen, mit Qualität begeistern. Das haben wir auch beim Team von whistle.law so vorgefunden."*



**Markus Weber**  
Koordinator für Arbeitssicherheit  
und Gesundheitsschutz



**Christian Albrings**  
Gründer und Vorstand

# 08 Ihre Ansprechpartner



**Johannes Jakob**

CEO & Co-Founder

whistle.law GmbH

Telefon: +49 (0) 8104 335920

E-Mail: [johannes.jakob@whistle.law](mailto:johannes.jakob@whistle.law)



**Frédéric Bierbrauer**

CSO & Co-Founder

whistle.law GmbH

Telefon: +49 (0) 8104 33592 73

Mobil: +49 (0) 151 561 562 95

E-Mail: [frederic.bierbrauer@whistle.law](mailto:frederic.bierbrauer@whistle.law)



**Manuel Renz**

Enterprise Account & Partner Manager

whistle.law GmbH

Telefon: +49 (0) 8104 3359 211

Mobil: +49 (0) 151 2073 6869

E-Mail: [manuel.renz@whistle.law](mailto:manuel.renz@whistle.law)

